

Ganadores del Premio al Liderazgo de la Fundación James Irvine 2024 Abordar seis desafíos críticos que enfrenta California



www.ethnicmediaservices.org

Ethnic Media Services lo invita a una sesión informativa de noticias sobre medios étnicos de California donde da a conocer que cada año, la Fundación James Irvine honra a los líderes por promover soluciones a críticos desafíos que afectan a millones de personas en el estado. Los ganadores del premio de este año hablarán sobre los problemas particulares que abordan sus organizaciones, sus compromisos personales con estos problemas y las soluciones únicas que están promoviendo para generar cambios. Los Premios al Liderazgo demuestran la premisa de que el cambio puede ocurrir incluso frente a los problemas más difíciles de California.

Héctor Camacho Jr. y Elizabeth Baham hablaron de uno de los desafíos más oportunos que se están enfrentando en Reach University en California, primeramente una crisis docente, se ha estado enfocando en preparación de educadores, asegurándose que todos los niños de California tengan acceso a maestros calificados, con habilidades, maestros líderes que reflejen las culturas en las escuelas, en el 2022 aproximadamente 500,000 estudiantes fueron a una escuela en donde faltaban maestros permanentes, dependiendo de la estadísticas hay un estimado, una falta de 10,000 maestros y el 20% de los educadores planean irse en los

próximos tres años. Los estudiantes ingresan a las escuelas todos los días con maestros temporales o que están cubriendo una clase, y muchos no ven líderes que reflejen su propio origen cultural. En 2015, Baham se unió a la Reach University, una organización que está abordando la escasez de docentes en California asociándose con escuelas para capacitar y colocar a los aspirantes a docentes (que a menudo trabajan en las aulas como auxiliares u otro personal no docente) en puestos vacantes críticos.

Héctor Camacho Jr. menciona que otro problema que se tiene es que la fuerza laboral ya existe en las escuelas pero no han tenido oportunidad de tener educación terciaria y credenciales de maestros, en las escuelas hay miles de profesionales ayudantes de clases, trabajadores al servicio de la comida, choferes de autobuses, asistentes de oficina y trabajan con estudiantes pero no tienen las credenciales para ser un maestro certificado, el dinero es uno de los problemas, es un tema de asequibilidad hay un problema de acceso a toda una clase de trabajadores que se desempeñan en las escuelas, estos profesionales son empleados clasificados.

Baham y Camacho se criaron en California, los dos han pasado por sistemas de escuelas públicas y privadas, no fue hasta la universidad que finalmente un educador afroamericano le enseñó sobre su cultura. Esta experiencia

los impulsó a mejorar el acceso a la educación para todos.

Cuando era joven, Héctor Camacho Jr. se sentía atraído por la enseñanza, pero no sabía cuál era la mejor manera de convertirse en maestro ni cómo pagarlo. Nueve años después y más de 100,000 dólares en deuda estudiantil, finalmente se convirtió en profesor. Decidido a apoyar a otros con aspiraciones y barreras similares, Camacho se unió a Reach University en 2022 y ahora se desempeña como vicepresidente senior. Juntos, Baham y Camacho han ampliado el alcance de la organización en todo el estado y han obtenido acreditaciones que afirman la credibilidad de la Universidad y le permiten aprovechar los fondos federales para mantener los programas asequibles para los candidatos. Al crear vías accesibles e integradas en el trabajo para obtener un título y una credencial, Reach está preparando maestros y líderes de alto impacto que reflejen la diversidad de estudiantes a los que sirven.

Brian Poth director ejecutivo The Source LGBTQ+ Center, menciona que cuando se piensa en los desafíos que enfrentan los californianos es ser competente culturalmente, en áreas centrales todavía no se cuenta con recursos para personas LGBTQ, tienen que viajar a otros lugares para tener un cuidado médico seguro que afirme su identidad. El centro de California es distin-

to al resto de California, comenta Poth que están en una comunidad rural muy conservadora, muchas veces es religioso y los doctores de salud mental practican terapias de conversión, los servicios de salud mental son gratuitos.

Brian Poth y Nick Vargas crecieron en el pueblo rural de Visalia, donde ambos sintieron una lucha constante por encontrar aceptación como jóvenes LGBTQ. Como adultos jóvenes, buscaron libertad y oportunidades en las grandes ciudades. Cuando las circunstancias personales finalmente los llamaron a casa, se encontraron de nuevo en el mismo ambiente desafiante que habían trabajado duro para dejar atrás. Después de que sus caminos se cruzaron, Poth y Vargas decidieron trabajar juntos para construir la comunidad que tanto necesitaban y emprendieron una misión para crear un espacio seguro, en parte para que los jóvenes no sintieran la necesidad de escapar como ellos. Fundaron The Source LGBTQ+ Center en 2016.

The Source es ahora el centro LGBTQ más grande entre Sacramento y Los Ángeles y ha brindado servicios a más de 24,000 personas solo el año pasado. La organización ofrece más de 30 programas que incluyen prevención y apoyo al VIH, oportunidades de liderazgo juvenil, recursos para personas transgénero, un centro de acogida, capacitaciones sobre competencia cultural y eventos comunitarios. Su enfoque innovador garantiza que todas las personas LGBTQ+ de la zona tengan acceso a la atención y a la comunidad que necesitan para vivir una vida sana y plena.

Manjusha Kulkarni comenta que uno de cada seis personas en los Ángeles son asiáticos, el trabajo que se ha realizado con organizaciones sin fines de lucro que representan las necesidades de la comunidad, se crio un grupo para detener los crímenes de odio y crear una red nacional, lo que se ha estado viendo ahora ha sido muy dañino para el país en términos de la retórica racista que desafortunadamente ha hecho camino a la campaña presidencial, se tiene a uno de los dos candidatos echándole la culpa a la comunidad inmigrante diciendo que son criminales, animales, que no son humanos.

La discriminación sistémica contra las comunidades asiático-americanas e isleños del Pacífico (AAPI) ha existido a lo largo de la historia de California, desde las prohibiciones de inmigración hasta el encarcelamiento de japoneses estadounidenses durante la Segunda Guerra Mundial. Cuando era adolescente, Kulkarni observó a su madre presentar con éxito una demanda colectiva contra el Estado por políticas discriminatorias contra médicos no europeos. Esta experiencia, junto con incidentes que la hicieron sentir "distinta" como una de las únicas estudiantes de la AAPI en la escuela, sembraron el activismo de Kulkarni y la obligaron a obtener una licenciatura en derecho y una carrera en derechos civiles.

Después de realizar un trabajo crítico en derechos civiles y leyes y políticas de salud, se le encomendó dirigir AAPI Equity Alliance (anteriormente A3P-CON) en 2017. Kulkarni dirigió la organización de cuarenta años hacia una nueva era, haciéndola crecer desde atrás. -organización de escenas a una que lidere un trabajo innovador en acceso a la atención médica, violencia interpersonal y salud mental. AAPI Equity Alliance es ahora una coalición de más de 40 organizaciones que presta servicios a los

1.6 millones de asiático-americanos e isleños del Pacífico en Los Ángeles y más allá, enfrentando la discriminación, luchando contra las disparidades en la salud mental e impulsando cambios legales y políticos.

Kulkarni también es cofundador de Stop AAPI Hate, una coalición nacional que recopila datos y lucha contra la injusticia racial dirigida a los estadounidenses de origen asiático y a los isleños del Pacífico.

Michele Siqueiros creció viendo a su madre trabajadora, inmigrante y costurera, luchar contra dificultades económicas y personales. Siqueiros, la primera de su familia en ir a la universidad, inicialmente pensó que tenía suerte de llegar allí. A medida que crecía, se dio cuenta de que era el apoyo de la familia, los mentores, los programas y las políticas (incluida la acción afirmativa, la ayuda financiera e incluso los voluntarios que la ayudaron a completar sus formularios FAS-FA) lo que hizo posible su camino hacia la universidad. Cuando California votó a favor de prohibir la acción afirmativa en las universidades públicas, Siqueiros asistió a UCLA con una beca de acción afirmativa. Reconoció que el camino a la universidad sería más difícil para la próxima generación de estudiantes y desde entonces ha dedicado su carrera a luchar por el acceso y el éxito a la universidad.

Durante sus 20 años en The Campaign for College Opportunity, ha defendido políticas e iniciativas que han producido resultados tangibles, incluidas vías de transferencia más claras entre los colegios comunitarios y el sistema CSU, un sistema de puntuación de los colegios comunitarios públicos para hacer transparentes el progreso de los estudiantes y las métricas de éxito. y legislación crucial que promueve el éxito de los estudiantes en los colegios comunitarios.

Como la investigación de The Campaign proyecta que California enfrentará un déficit de 1.65 millones de trabajadores con títulos universitarios para 2030, su papel es más crucial que nunca. La campaña está dedicada a garantizar el acceso equitativo y el éxito en la universidad, particularmente para los estudiantes latinos, negros, asiático-americanos y nativos hawaianos/isleños del Pacífico (NHPI) e indios americanos/nativos de Alaska (AIAN) subrepresentados.

Blanca Meléndrez y Amina Sheik Mohamed El condado de San Diego es hogar de una población diversa de inmigrantes y refugiados de casi 115 países. Estas comunidades, a diferencia de sus pares locales, enfrentan disparidades significativas en el acceso a la atención médica, la nutrición, la vivienda, la educación y las oportunidades de empleo. En el Centro ACTRI para la Salud Comunitaria (CCH) de UC San Diego, Blanca Meléndrez y Amina Sheik Mohamed, quienes se desempeñan como Directora Ejecutiva y Directora respectivamente, avanzan en un Modelo de Transformación Liderado por la Comunidad que activa soluciones diseñadas por la comunidad para abordar los determinantes sociales de la salud. Como inmigrantes, Meléndrez y Sheik Mohamed aprovechan sus viajes y conocimientos personales para impulsar sus esfuerzos y ayudar a otros a recorrer caminos similares.

Bajo el liderazgo de Meléndrez, CCH ha puesto a prueba programas de promoción de la salud adaptados a la población y ha movilizado más de \$80 millones para apoyar iniciativas de CCH que abordan una amplia gama

de necesidades. Uno de los programas emblemáticos de CCH es la Unidad de Salud para Refugiados (RHU).

Fundada por Sheik Mohamed en 2017, RHU administra iniciativas que promueven el bienestar de las familias de refugiados. Una de esas iniciativas es la Coalición de Comunidades de Refugiados de San Diego, un colectivo de 12 organizaciones comunitarias étnicas que, con el apoyo del equipo de RHU, trabajan juntas de manera creativa en programación y oportunidades de financiamiento para abordar las necesidades de las diversas poblaciones de refugiados de San Diego.

De cara al futuro, los líderes planean replicar sus iniciativas en todo California, impulsando su Modelo de Transformación Liderado por la Comunidad para garantizar que aquellos que se ven más afectados por las desigualdades sistémicas estén dando forma activamente a las soluciones.

Cindy Downing se unió a la oficina de la Fundación Irvine en San Francisco en 2016. Cindy se desempeñó como asistente ejecutiva y asociada de programa antes de ser nombrada oficial de programa en 2019. En este puesto, supervisa los premios de liderazgo de la Fundación James Irvine, que reconocen anualmente a diversos líderes cuyas soluciones innovadoras Los desafíos estatales críticos mejoran la vida de las personas, crean oportunidades y contribuyen a una California mejor. Irvine destaca a estos líderes, ayuda a compartir sus enfoques con los formuladores de políticas y sus pares, otorga a cada organización beneficiaria \$250,000 y ofrece recursos adicionales como comunicaciones estratégicas, asistencia técnica y apoyo para el desarrollo de capacidades.

Cindy es una profesional experimentada sin fines de lucro con décadas de experiencia en gobierno local, salud pública y conductual, desarrollo comunitario e investigación y prestación de atención médica. Está comprometida a realizar en plenitud, garantizar un mañana mejor y luchar por un futuro liberado. Pragmáticamente, entiende que llegar allí requiere muchos caminos, puentes y rampas.

La experiencia previa de Cindy incluye trabajar para la Sociedad Antiviral Internacional de EE. UU., donde desempeñó un papel fundamental en la organización de la Conferencia sobre Retrovirus e Infecciones Oportunistas (CROI), la conferencia de investigación sobre el VIH líder en el mundo, y en la coordinación de un panel de investigadores destacados para crear las primeras directrices médicas de última generación para el tratamiento de la hepatitis C. Antes de eso, ocupó varios puestos dentro de los departamentos de Salud Pública y Salud Mental de la División de Salud del Condado de Contra Costa. En su puesto más reciente en la Administración de Salud de Contra Costa, Cindy ayudó a diseñar e implementar nuevos programas de tratamiento y prevención para los residentes de Contra Costa según la Ley de Servicios de Salud Mental de California.

Cindy, orgullosa residente del Área de la Bahía de toda la vida, se rodea de su cónyuge, hermanos, shih tzu, herramientas para caminar y purificadores de aire. Cindy tiene una licenciatura en Ciencias Políticas, con especialización en Danza, de la Universidad Estatal de San Francisco, y obtuvo un certificado en gestión/concesión de subvenciones para organizaciones sin fines de lucro de la Universidad Nacional.

MANUEL'S A/C SERVICES

Servicio Reparación Instalación
Servicio y mantenimiento de Calefacciones
Heater Service
Servicio profesional a grandes precios.
Sirviendo a todo el Valle de Coachella y sus alrededores

Especiales todo el verano en su servicio o reparación de su AC/Calefacción o Mini-Split

Presupuestos Gratis

760-819-3684

El Informador del Valle
Sirviendo a nuestra comunidad desde 1988

Aquí puede aparecer su anuncio
Llame hoy mismo para anunciar sus servicios o productos, cubrimos el Este del condado de Riverside, el Valle de Coachella, Palm Springs, Norte del Valle Imperial, Lithium Valley y área de Salton City.

760-342-7558

El Informador del Valle
Sirviendo a nuestra comunidad desde 1988

* El informador del Valle es una publicación semanal gratuita, cada jueves en el Valle de Coachella. Nuestros lectores suman más de 40,000.

* La administración no se hace responsable del contenido de los anuncios y artículos de los columnistas, pues no precisamente reflejan el sentir de esta Casa Editorial.

* No se permite la reproducción parcial ni total de nuestro material sin el permiso escrito por El Informador del Valle.

DEL VALLE INFORMADOR INC.
Dirección Oficina: 81955 US Highway 111, Suite 208 Indio, CA 92201
Dirección Postal: P.O. BOX 5530 Thermal, CA 92274
Oficina 760.342.7558

informador.newspaper@gmail.com
www.elinformadordelvalle.net

Encuétranos en:
Facebook, X y Yelp.

Gerente General/Fundador: Don Héctor R. Félix 951.634.0142
Presidente/Editor: Héctor Jr. Félix 951.229.6355
Editorial/Traducciones: Alma Contreras y Andrea Ramírez
Diseñador Gráfico: Jhorleiffson Kruger
Cobertura Eventos Especiales/Fotógrafo/Periodista: Richard Gutierrez
Fotógrafos/Reporteros: Tony Hurtado, Domitilo García y Agustín García
Distribución: Esmeralda Rivera, Oscar Urías, Alberto Casanova, Christina Marquez